

## Stellenausschreibung

**Wissenschaftliche:r Mitarbeiter:in (m/w/d) mit vorauss. 2/3-Teilzeitbeschäftigung - E 13  
TV-L HU (Drittmittelfinanzierung befristet bis 14.09.2022)**

**Kennziffer DR/230/20**

Die Forschungsgruppe 4 (Rahmenbedingungen für Datenmärkte) am Weizenbaum-Institut in Berlin befasst sich mit der Verwendung von Daten in der digitalen Wirtschaft aus juristischer, psychologischer und ökonomischer Perspektive. Unser Forschungsschwerpunkt liegt auf der Funktionsweise digitaler Märkte sowie den Chancen und Risiken des Datenhandels. Unter dem Stichwort „Rechtliche Rahmenbedingungen der Datenwirtschaft“ beschäftigen uns grundsätzliche Fragestellungen, die die Privatautonomie im Spannungsverhältnis von Datenschutz- und Vertragsrecht, die Funktionsweise digitaler Märkte mit ihren Implikationen für das Wettbewerbsrecht sowie die zivilrechtliche Einordnung des Erhebens, Teilens und Handelns mit Daten betreffen.

Hervorzuheben ist insbesondere auch unser mehrphasiges „Privacy Icons Project“, in dessen Rahmen bestimmte risikobehaftete Aspekte der Verarbeitung personenbezogener Daten mithilfe von Icons visualisiert werden sollen, um so den individuellen Nutzer:innen eine informiertere und möglichst selbstbestimmte Entscheidung über die Preisgabe und Verwendung ihrer Daten zu ermöglichen. Hierzu wurde bereits eine qualitative Inhaltsanalyse der Datenschutz-Grundverordnung vorgenommen. Aktuell werden Expert:innen-Interviews hinsichtlich der Risiken von Datenverarbeitungsvorgängen durchgeführt. Die nächsten Phasen werden sich mit dem Design, der Implementierung und der Evaluierung der Icons befassen.

Auszugsweise beschäftigen uns aktuell folgende Fragen:

- Wie können individuelle Nutzer:innen in ihren Entscheidungsprozessen unterstützt und Biases entgegengewirkt werden?
- Welche Risiken sind bestimmten Aspekten der Verarbeitung personenbezogener Daten inhärent?
- Wie können diese Risiken mithilfe von Icons userzentriert visualisiert werden?
- Wie sollte eine (europäische) Datenstrategie aussehen?
- Welche Effekte haben personalisierte Preise und wie sollten sie reguliert werden?
- Wie ist der Einsatz von Daten als Gegenleistung zu bewerten?

Gerade mit Blick auf das Privacy Icons Projekt suchen wir Mitarbeiter:innen aus den Bereichen der Psychologie oder Human Factors mit Expertise in den Bereichen Cognitive Psychology, Decision Making, User-Interface-Design oder UX, die die weiteren Phasen des Privacy Icons Projekts aktiv begleiten möchten.

Ebenso suchen wir im Bereich „Rechtliche Rahmenbedingungen der Datenwirtschaft“ Mitarbeiter:innen mit ökonomischem oder rechtswissenschaftlichem Hintergrund, welche an Fragen der (Markt-)Regulierung oder der rechtlichen und ökonomischen Bedeutung von Daten interessiert sind.

## Aufgabengebiet

Wiss. Dienstleistungen in der Forschung im Rahmen eines interdisziplinären Forschungsprojekts zum Thema "Rahmenbedingungen für Datenmärkte" (FG 4) mit ausgeprägtem Interesse an der Schnittstelle zwischen: Recht, IT, Ökonomik, Psychologie, Politik, Designforschung; Aufgaben zur eigenen wiss. Qualifizierung (Promotion).

## Anforderungen

Abgeschlossenes wiss. Hochschulstudium der Verhaltenswissenschaften (insbes. Psychologie, Human Factors), Wirtschaftswissenschaften (insbes. VWL) oder Rechtswissenschaften; Erfahrungen im Arbeiten in interdisziplinären Teams und sehr gute Englischkenntnisse erwünscht.

## Für weitere Informationen:

<https://www.weizenbaum-institut.de/forschung/fg4/>

<https://privacyiconsforum.eu/>

Inhaltliche Nachfragen richten Sie bitte an: [zohar.efroni@rewi.hu-berlin.de](mailto:zohar.efroni@rewi.hu-berlin.de)

## Bewerbung

Bewerbungen (inkl. kurzes Motivationsschreiben, Lebenslauf u. Zeugnisse, gerne ohne Foto) richten Sie bitte **bis spätestens 19.01.2021** unter Angabe der **Kennziffer DR/230/20** an die Humboldt-Universität zu Berlin, Juristische Fakultät, Prof. Metzger, Unter den Linden 6, 10099 Berlin oder bevorzugt per E-Mail in einer PDF-Datei an [jana.pinheiro@rewi.hu-berlin.de](mailto:jana.pinheiro@rewi.hu-berlin.de).

Zur Sicherung der Gleichstellung sind Bewerbungen qualifizierter Frauen besonders willkommen. Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt. Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund sind ausdrücklich erwünscht. Da wir Ihre Unterlagen nicht zurücksenden, bitten wir Sie, Ihrer Bewerbung nur Kopien beizulegen.